

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципальное учреждение дополнительного образования
«Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи»
2017-2019г.г.

коллективный договор
принят общим собранием
трудового коллектива
«17» апреля 2017 года
Протокол № 4

От работодателя:
Директор МУДО «ЦППМиСП»
С.Д. Писцова



От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации
МУДО «ЦППМиСП»
А.Ю. Латкин

Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию в Министерстве труда, занятости и социальной защиты Республики Коми, <i>с замечаниями</i>	
Регистрационный №	194-Е/2017
от «29» 05	2017 г.
Начальник управления труда:	М.В. Синякин
подпись	ф.и.о.

г. Сыктывкар

Содержание

1.	Общие положения	3
2.	Оплата и нормирование труда, гарантии и компенсации	5
3.	Трудовой договор	7
4.	Занятость, гарантии при возможном высвобождении	7
5.	Рабочее время и время отдыха.....	8
6.	Условия и охрана труда	8
7.	Охрана здоровья. Поддержка здорового образа жизни.....	9
8.	Социальные льготы и гарантии	10
9.	Ответственность сторон социального партнерства	10
10.	Заключительные положения.....	10

1. Общие положения

1.1. Настоящий коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в МУДО «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи».

1.2. Сторонами коллективного договора являются: работодатель (Муниципальное учреждение дополнительного образования «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи», представленный в лице директора Писцовой Светланы Дмитриевны, именуемый далее «Работодатель», и работники организации, именуемые далее «Работники», представленные: первичной профсоюзной организацией, именуемой далее «Профсоюз», в лице ее председателя Латкина Андрея Юрьевича.

1.3. Предметом настоящего Договора являются взаимные обязательства сторон по вопросам условий труда, оплаты труда, занятости, переобучения, условий высвобождения работников, продолжительности рабочего времени и времени отдыха, улучшения условий и охраны труда, социальных гарантий, и другим вопросам, определенным сторонами.

1.4. Коллективный договор заключен полномочными представителями сторон на равноправной основе в целях:

- совершенствования системы социально-трудовых отношений, способствующей стабильной работы Центра;
- закрепления трудовых прав и гарантий работников, улучшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством;
- реализации принципов социального партнерства и взаимной ответственности сторон за принятые обязательства.

1.5. Стороны коллективного договора в своей совместной деятельности выступают равноправными деловыми партнерами.

1.6. Стороны коллективного договора принимают на себя следующие обязательства:

Работодатель обязуется:

- соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров;
- предоставлять работникам работу, обусловленную трудовым договором;
- обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности;
- выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с ТК РФ, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами;
- создавать условия для профессионального и личного роста работников, усиления мотивации производительного труда;
- обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;
- обеспечивать работников оборудованием, инструментами, и иными

средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей;

- не препятствовать работникам в осуществлении ими самозащиты трудовых прав;
- обеспечивать бытовые нужды работников, связанные с исполнением ими трудовых обязанностей;
- осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами;
- рассматривать совместно с профсоюзным органом выявленные нарушения трудового законодательства и иные акты, содержащие нормы трудового права, принимать меры по устранению выявленных нарушений.

Профсоюз как представитель работников обязуется:

- способствовать устойчивой деятельности Центра присущими профсоюзам методами;
- нацеливать работников на соблюдение внутреннего трудового распорядка, на полное, своевременное и качественное выполнение трудовых обязанностей;
- способствовать росту квалификации работников;
- контролировать соблюдение Работодателем трудового законодательства об охране труда.
- представлять и защищать интересы Работников Центра во взаимоотношениях с Работодателем по вопросам трудовых отношений, оказывать Работникам правовую помощь по вопросам трудового законодательства.

Работники обязуются:

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;
- соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка Центра;
- соблюдать трудовую дисциплину
- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- бережно относиться к имуществу работодателя и других работников Центра;
- незамедлительно сообщать работодателю Центра о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя;
- создавать и сохранять благоприятный психологический климат в коллективе, уважать права друг друга.

1.7. Действие коллективного договора распространяется на всех работников Центра (ст. 43 ТК РФ)

1.8. Коллективный договор заключен на срок 3 года и вступает в силу с момента подписания его сторонами. Стороны имеют право продлевать действие коллективного договора на срок не более трёх лет.

1.9. В коллективный договор по взаимному согласию сторон могут быть внесены изменения и дополнения. (ст. 44 ТК РФ).

1.10. Коллективный договор в течение семи дней со дня подписания направляется Работодателем на уведомительную регистрацию в Министерство труда и социальной защиты Республики Коми.

1.11. Условия настоящего коллективного договора обязательны для его сторон.

2. Оплата и нормирование труда, гарантии и компенсации

2.1. В области оплаты труда стороны договорились:

2.1.1. Работодатель Центра обязуется оплачивать труд работников на основании «Положения об оплате труда работников МУДО «ЦППМиСП»», являющегося частью данного коллективного договора (приложение №1), принятого с учетом мнения Профсоюза.

2.1.2. Конкретные тарифные ставки (оклады) по категориям работников и отдельным профессиям приведены в Приложении № 3 к настоящему коллективному договору.

2.1.3. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца: 8 и 23 числа каждого месяца.

2.1.4. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата (ст. 60.2 ТК РФ).

Конкретный размер доплаты работнику определяется соглашением с Работодателем Центра, не может быть ниже 50 % тарифной ставки (должностного оклада), с учетом объема выполняемых работ.

2.1.5. Вознаграждение по итогам работы Центра за год выплачивается в соответствии с Положением (приложение №1).

2.1.6. Другие виды доплат (за выслугу лет, за профессиональное мастерство и другие) выплачиваются в соответствии с Положением (приложение №1).

2.1.7. Работникам Центра, проходящим обучение, переквалификацию по направлению, за время всего обучения сохраняется их средняя заработная плата (глава 26 ТК РФ).

2.1.8. Оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала (ст. 136 ТК РФ). Если работнику своевременно не была произведена оплата за время ежегодного оплачиваемого отпуска либо работник был предупрежден о времени начала этого отпуска позднее чем за две недели до его начала, то работодатель по письменному заявлению работника обязан перенести ежегодный оплачиваемый отпуск на другой срок, согласованный с работником (ст. 124 ТК РФ).

2.2. В области нормирования труда стороны договорились:

